

# 元社員・元クルー(アルバイト)を積極採用

## 「おかえり すかいらーく」応募特設サイトをオープン



株式会社すかいらーく(本社・東京都武蔵野市、代表取締役社長兼 CEO・谷 真、東証一部:証券コード 3197)は、すかいらーくグループで就業経験のある元社員・元クルー(アルバイト)の方の復職を促進するため、このたび専用の応募特設サイトを開設しました。

結婚や出産、育児、介護、独立、他企業への転職・就職など、さまざまな事情により退職した当社の従業員の中には、「また、すかいらーくで働きたい」と思っても、ブランク期間や年齢的な不安、給与や勤務地などの理由で復職を躊躇される方もいます。そのため、同じような悩みを持つ方の経験談やQ&Aを掲載し、安心して応募していただけるよう、元社員・元クルー専用の特設サイトを立ち上げました。当サイトでは、以前の雇用形態(社員・アルバイト)や経験年数を問わず、どなたでも正社員に応募することができます。

実際に元社員・元クルーの方で復職されている方もおり、また復職に関するお問い合わせも増えてきています。

### 【報道関係者のお問い合わせ先】

株式会社すかいらーく コーポレート・コミュニケーショングループ  
広報担当:横田、北浦 TEL:0422-37-5310 E-MAIL: [pr@skylark.co.jp](mailto:pr@skylark.co.jp)

すかいらーくでは、復職を希望される方が抱く不安を払拭し、再び生き生きと働いていただくために、これまで従業員の職場環境改善についてさまざまな取り組みを行ってまいりました。

連休の取得、男性の育児休暇取得、育児短時間勤務などを推進し、2016年2月に次世代育成支援対策推進法に基づき「子育てサポート企業」として厚生労働大臣認定「くるみん」マークを取得しました。その後も変形労働時間制度の導入、健康経営の推進など、全従業員が心身ともに健康で、ワークライフバランスを取りながら充実した生活を送ることのできる職場環境を整え、2017年2月21日には保険者と連携して優良な健康経営を実践している法人として、「健康経営優良法人(ホワイト500)」にも認定されています。また、従業員満足度向上(働き方改革)を目的とした、深夜営業時間の短縮も実施し、今後も多様な働き方に柔軟に対応できる職場環境を整え、充実したワークライフに貢献していきます。

### 【新設サイト概要】

「おかえり すかいらーく」

すかいらーくグループでの就業経験者を積極採用

■URL <http://recruit.skylark.co.jp/career/comeback/>

#### ■コンテンツ

- ・やっぱりすかいらーく インタビュー(すかいらーくに復帰した社員・クルーのインタビュー記事)
- ・おかえり すかいらーくQ&A(復帰する際の疑問や不安をわかりやすくQ&Aで紹介)



### 【企業情報】

商号 : 株式会社すかいらーく (SKYLARK CO., LTD)  
設立 : 1962年4月4日  
代表者 : 代表取締役社長兼 CEO 谷 真  
事業内容 : フードサービス事業全般、その他周辺事業  
上場市場 : 東京証券取引所第一部(証券コード 3197)  
グループ店舗数 : 国内グループ 3,027店 海外を含む 3,075店 (2017年4月30日現在)

本リリースは、ステークホルダーの皆様へ当社の商品・サービス等の情報提供を目的としたものであり、当社株式への投資勧誘をするものではありません。投資に関する決定については、皆様ご自身のご判断により行われるようお願いいたします。当社は、サービスの提供を予告なく、中止・変更することがあります。