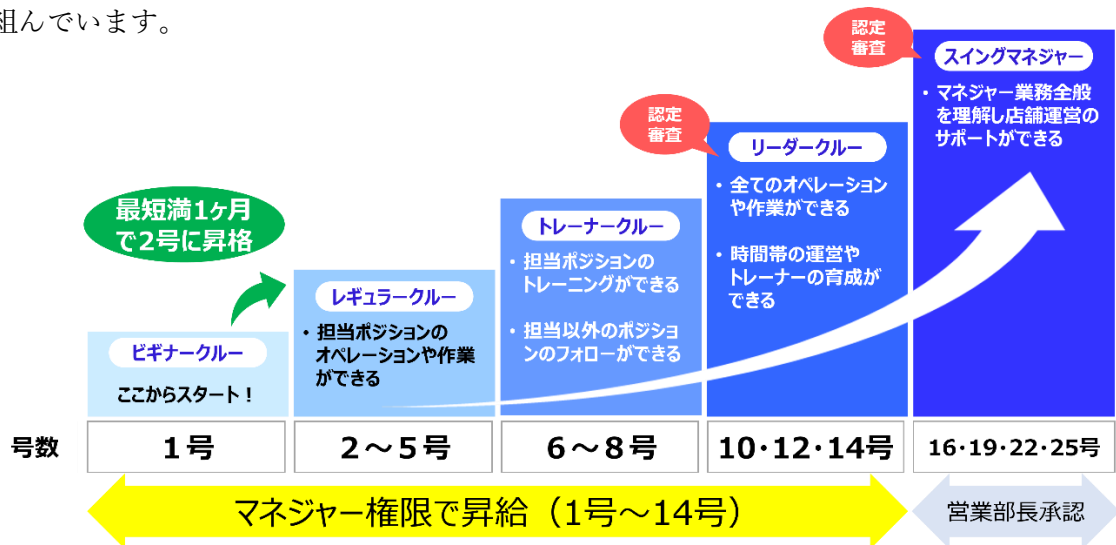


現場のチカラを高めるパート・アルバイトクルーの 「新昇給制度と働き方の充実」

株式会社すかいらくホールディングスは、持続的な企業価値向上の根幹をなす「人的資本の充実」の一環として、2024 年よりパート・アルバイトクルーを対象とした人事・給与制度を刷新し、福利厚生制度や柔軟な働き方に向けた環境整備を進めています。

1. マネジャーが経営者として昇給権限を有し店舗の組織化を推進

個々のクルーが持つ業務スキル、店舗運営への貢献度を客観的な基準に基づき評価し、時給に反映させる新たな制度を導入しました。店舗のマネジャーが大きな昇給権限を有し、計画的に従業員を育成することで店舗の組織化を推進しています。明確なキャリアパスと評価制度によって成長意欲を促進し、すべてのクルーのモチベーションと定着率の向上に取り組んでいます。



2. 感謝の気持ちをカタチに！週末・繁忙期はポイントを付与

給与制度に加え、週末や繁忙期の勤務実績に応じて当社グループ店舗で利用可能な「すかいらくポイント」を付与する福利厚生の拡充制度を導入しています。これらの施策を通じて、従業員のウェルビーイングを高め、定着率の向上を図ります。

3. スキマ時間に有効に働く「スポットクルー制度」

時代とともに、スキマ時間を有効活用して働きたいというニーズが増加しており、全国約 2,600 のすかいらくグループ店舗の募集シフトをマッチングする単日バイトの内製化を実現します。2025 年 7 月 1 日より、本格展開を開始。「空き時間に学校の近くで少し働きたい」「帰省の際に、一定期間働きたい」といったニーズにきめ細かく対応した環境づくりを推進します。

全国約 2,600 店舗

✓ スキマ時間を有効活用

✓ マニュアルが統一されており

すぐに活躍！



すかいらくグループの人的資本の充実の考え方

日本は高度経済成長期からデフレの 30 年間は、内需に支えられ企業はコストを削減することで利益を出せる時代でした。少子高齢化が進んで内需が減っていく今の時代、利益を出すためには、付加価値の創造が不可欠となります。そのためには、従業員一人ひとりが能力を高め、生産性を上げることが何より重要だと考えています。生産性とは単に「人」を減らして効率化することではなく、スキルを上げた人財が高いパフォーマンスを発揮することで、商品やサービスなどの付加価値を上げていくことです。そうすることで価格転嫁が可能になり、企業収益が増えることで持続的な賃上げに繋がるという経営の好循環が生まれると考えています。

