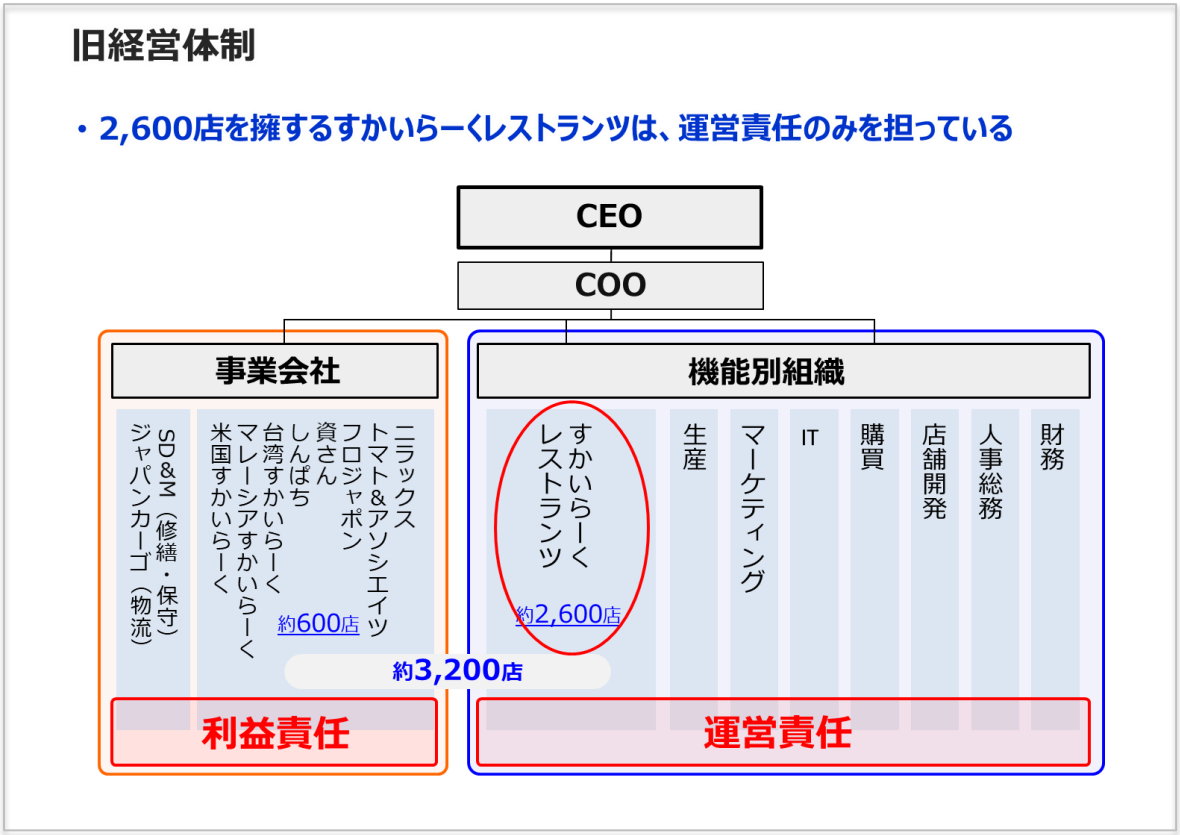
2026年11月12日

株式会社すかいらーくホールディングス

組織改定の目的と新組織の概要について

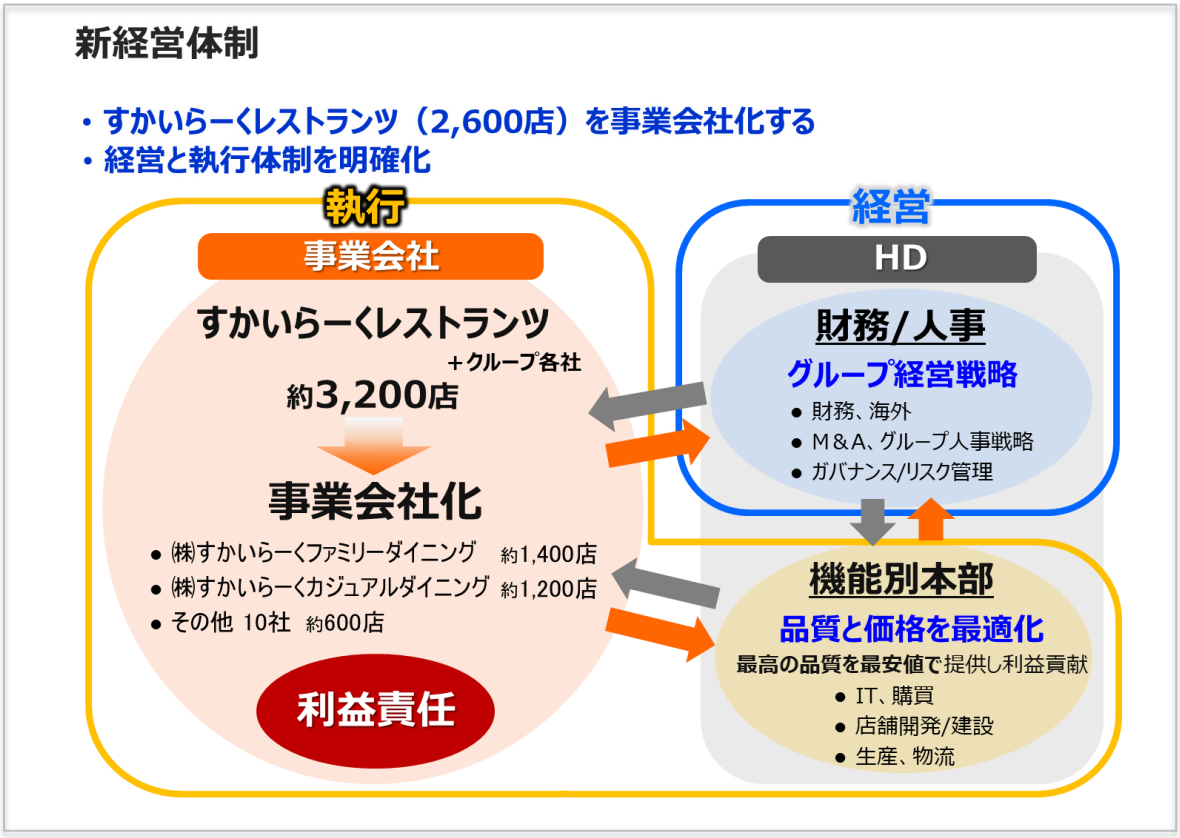
2026年10月15日付で公表いたしました2026年11月16日付の組織改定につきまして、その目的および新組織の概要を下記のとおりお知らせいたします。

記



当社グループを取り巻く環境は、インフレ進行によりコスト構造は劇的に変化し、お客様のニーズは多様化しています。また、M&Aや海外展開による事業拡大に伴い、経営環境は一層の広範化と複雑化が進んでおります。

こうした**変化に迅速かつ適確に対応し、次世代のさらなる成長に繋げるため**、当社は**「お客様に最も近い営業現場（事業会社）」に権限を委譲し、現場主導でスピーディな意思決定と実行を行える新経営体制へ移行**いたします。



グループ全体を以下3つの機能・役割に再構成いたします。

①事業会社（顧客価値創造と利益責任）

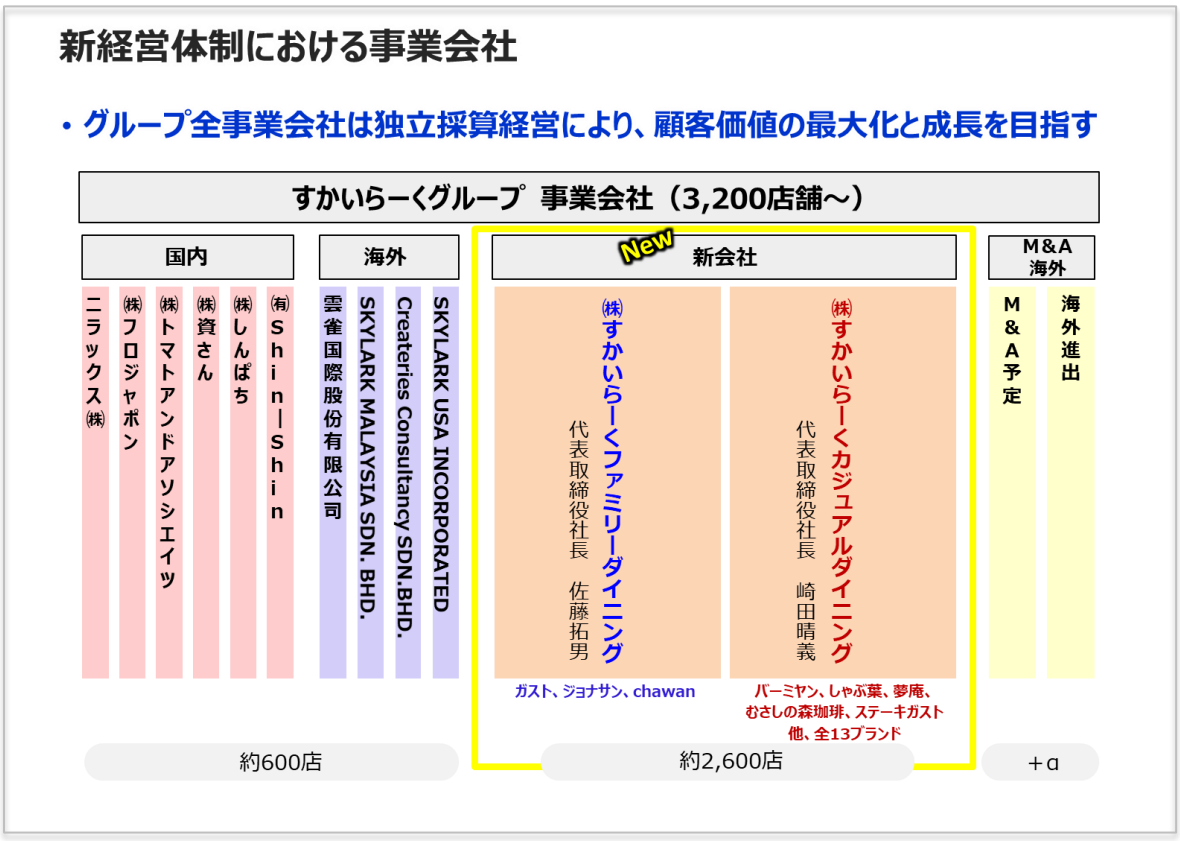
約2,600店の店舗運営を担ってきた株式会社すかいらーくレストランツを、「株式会社ファミリーダイニング」および「株式会社カジュアルダイニング」の2社に分割いたします。それぞれが独立した事業会社として必要な機能を備え、従来の運営責任に加え、明確な**利益責任を担う体制**といたします。その他事業会社を含めグループ傘下の約3,200店舗が事業会社による独立採算経営に移行いたします。

②HD機能別サポート本部（品質向上・調達・生産・店舗開発）

IT、購買、店舗開発、生産、物流などの専門機能を集約し「最高の品質を最安値で」提供することを基本方針として、**各事業会社の利益最大化を強力にサポート**いたします。

③HD経営戦略（資本配分・ガバナンス）

グループ全体の成長戦略、人事戦略、ガバナンス、リスク管理、M＆A、海外戦略などを統括・推進し、全体最適の視点から中長期的な事業運営を担います。



各事業会社は、独立採算経営により、顧客価値の最大化と収益成長を図ります。

本組織改革を通じてこれまで推進してきた「店舗中心経営」を一段と進化させ、お客様支持の拡大を通じて持続的な成長と企業価値の向上を目指してまいります。

以上